Оценочный лист
качества работы дошкольных учреждений (ДОУ)
(дошкольные образовательные организации, имеющие в своей структуре более 7 групп; от 4 до 6 групп)

Муниципальный район (городской округ) г. Бор
Дата проведения исследования «18» июня 2015 г.
Ф.И.О. Долгина М.Т.
Наименование учреждения МБДОУ детский сад № 54

№	Критерии и показатели качества работы	Результат оценки
I.	*Открытость и доступность информации об организации*	
1.1.	**Обеспечение единого информационного пространства на территории и в здании ДОУ**	
1.1.1.	Наличие наружной вывески с наименованием учреждения	1
1.1.2.	Наличие информационных стендов с режимом работы, планом работы	1
1.1.3.	Наличие информации на стендах о деятельности специалистов (график работы, приемные часы, рекомендации для родителей и педагогов)	1
1.1.4.	Наличие на стендах информации о работе общественных органов управления: попечительского совета, профсоюзного комитета, родительского комитета	1
1.2.	**Оценка сайта ДОУ**	
1.2.1.	Наличие информации об образовательной организации, копий правоустанавливающих документов*.	1
1.2.2.	Наличие информации об образовательной программе с приложением ее копии	1
1.2.3.	Наличие информации о персональном * составе педагогических работников*	1
1.2.4.	Информация на сайте регулярно обновляется (не позднее 1 месяца)	1
1.3.	**Трансляция опыта работы ДОУ**	
1.3.1.	Наличие в ДОУ методических рекомендаций или сборников с публикациями работников ДОУ по итогам конференций.	1
1.3.2.	Наличие в ДОУ дипломов, грамот, сертификатов участников конкурсов профессионального мастерства муниципального, регионального федерального уровней	1
1.3.3.	Наличие в ДОУ опытов работы педагогов, обобщенных на уровне ДОУ, района, области.	1
1.4.	**Взаимодействие с социальными партнерами, общественными организациями**	
1.4.1.	Наличие в ДОУ пакета документов (хотя бы с одной организацией): договор о сотрудничестве, план совместной работы и отчет (анализ работы)	1
1.5.	**Наличие канала обратной связи с родителями**	
1.5.1.	Наличие в ДОУ журналов регистрации входящей и исходящей документации	1
1.5.2.	Наличие на сайте образовательной организации форума или гостевой книги или информации о телефоне «горячей линии», «телефоне доверия».	1

2.	*Комфортность условий и доступность получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья*	
2.1.	**Соответствие территории, здания и помещений требованиям СанПин**	
2.1.1.	Наличие в ДОУ акта о приемке учреждения к новому учебному году	1
2.1.2.	В акте приемки отсутствуют предписания надзорных органов по устранению нарушений, касающихся территории, здания и помещений ДОУ.	1
2.2.	**Функциональность и эстетический вид территории образовательной организации**	
2.2.1.	Наличие спортивного и игрового оборудования на групповых площадках.	1
2.2.2.	Наличие зоны для организации физкультурно-оздоровительной деятельности с детьми (спортивная площадка или стадион).	1
2.2.3.	Наличие в ДОУ дополнительных зон в соответствии с приоритетными направлениями деятельности учреждения (экологической зоны или краеведческой зоны и др.)	1
2.3.	**Соблюдение отдельных условий реализации основной образовательной программы**	
2.3.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами (отсутствие вакансий) в соответствии со штатным расписанием.	1
2.3.2.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников, зафиксированных в журнале учета травм и в актах формы Н-2 о расследовании несчастных случаев (хранятся в медицинском кабинете учреждения и (или) у заведующего ДОУ)	1
2.3.3.	Наличие условий для оказания медицинских услуг (медицинский кабинет, процедурный кабинет, изолятор и др.)	1
2.3.4.	Наличие условий для организации методической работы, самообразования педагогов (наличие методической литературы, периодических изданий и др.)	1
2.4.	**Организация в ДОУ коррекционной работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья**	
2.4.1.	Наличие в структуре ДОУ группы компенсирующей или комбинированной направленности, логопункта.	1
2.4.2.	Наличие в образовательной программе ДОУ раздела, посвященного коррекционной работе с воспитанниками (образовательная программа размещена на сайте учреждения)	1
3.	*Доброжелательность, вежливость и компетентность работников*	
3.1.	По 5-тибальной шкале оцените вежливость разговора с Вами в организации, в том числе по телефону (где 1- очень грубо, а 5 - очень вежливо)	5
3.2.	Удельный вес педагогических работников ДОУ, прошедших курсы повышения квалификации, в общей численности педагогических работников составляет от 30% до 35% в течение года.	1
Средний оценочный балл		

ИНСТРУКЦИЯ

Уважаемый независимый эксперт!